

2023

# INFORME DE COMPROMISO COE HC SAN RAFAEL



## Contenido

<b>INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>2</b>
<b>COMPROMISO CON EL PACTO MUNDIAL.....</b>	<b>4</b>
<b>CIERRE OBJETIVOS OPERATIVOS 2022 VINCULADOS ODS .....</b>	<b>6</b>
<b>OBJETIVOS OPERATIVOS 2023 VINCULADOS ODS .....</b>	<b>10</b>

## INTRODUCCIÓN

El Hogar y Clínica San Rafael pertenece a la Provincia San Juan de Dios de España de la Orden Hospitalaria, una institución sin ánimo de lucro perteneciente a la Iglesia Católica y dedicada a la atención sanitaria, sociosanitaria, social, docente e investigadora a través de diversos dispositivos, entre los que se incluye nuestro centro para la atención a personas con discapacidad.

La Orden Hospitalaria sostiene un modelo de atención integral centrado en la persona asistida y su entorno social y familiar, adaptado a los retos de la sociedad actual, con los objetivos de promocionar y mejorar la salud de las personas y su calidad de vida sin distinción por cuestión de género, creencias u origen, y crear una sociedad más justa y solidaria, y al que se suma el HC San Rafael de Vigo.

A finales de 1935, la Orden Hospitalaria inició en Vigo la construcción de un Hogar y Clínica que diera cobertura a las necesidades de los niños aquejados de secuelas de la poliomielitis y malformaciones físicas derivadas de otras enfermedades. Años más tarde, al ir desapareciendo en gran parte las necesidades iniciales, el sector de la educación especial encontró eco en los Hermanos de San Juan de Dios y por ello, desde el inicio de la década de los sesenta el centro HC San Rafael ha venido realizando su actividad y profundizando en la atención a personas con discapacidad intelectual en las áreas educativa, ocupacional y residencial.

Con el deseo de ofrecer mejores servicios a nuestros usuarios y aumentar los niveles de calidad asistencial, se han ido realizando adaptaciones estructurales con las que se ha dotado al centro de unas instalaciones modernas y confortables que nos permiten seguir trabajando en el objetivo de la asistencia integral basada en los principios de integración, normalización y atención a la diversidad.

El HC San Rafael, centro de atención a personas con Discapacidad Intelectual y de rehabilitación, tiene carácter asistencial de confesionalidad católica promovido para el cumplimiento de un servicio público con gestión privada sin ánimo de lucro. Como tal Centro asistencial, se somete a las disposiciones emanadas de la legislación vigente sobre la materia, tanto del estado español, como de la comunidad autónoma de Galicia.

Asimismo, como centro perteneciente a la Orden Hospitalaria de San Juan de Dios, se somete a las disposiciones emanadas de las constituciones y estatutos generales de la Orden Hospitalaria de San Juan de Dios. Como centro católico se atiene en todas sus actividades a la ética natural y a la moral católica.

El centro está abierto a toda persona que necesite asistencia, cualquiera que sea su condición religiosa, social, económica, sin más limitaciones que las que se deriven de las propias características específicas del centro, las cuales son de público conocimiento. Nuestras personas usuarias participen activa y normalmente en la vida social, laboral y cultural de nuestro entorno.

Todas estas características nos llevan a estar alineados con los principios del Pacto Mundial a mayores se tienen en cuenta acciones encaminadas por distintos departamentos. En el departamento de personas y valores existe un protocolo para evitar el acoso sexual, laboral y la discriminación por razón de sexo, junto con la implantación de un plan de igualdad. Los puestos de trabajo se encuentran definidos e identificadas las funciones en función del convenio, se han llevado a cabo medidas de mejora a mayores de las que puede ofrecer el convenio y no se reflejan quejas ni denuncias al respecto.

Disponemos de un sistema de gestión integral, de calidad y medioambiente, donde estamos certificados a través de las normativas UNE-EN ISO 9001:2015 y UNE-EN ISO 14001:2015, sometiéndonos a auditorías externas anualmente y renovación de certificaciones cada tres años, evidenciando con ellos nuestro compromiso y buen hacer, en busca de la mejora continua de nuestros procesos, alineado con el plan estratégico del centro con objetivos transversales que permiten un trabajo continuo.

## **COMPROMISO CON EL PACTO MUNDIAL**

Desde el HC San Rafael con motivo de la renovación de nuestro compromiso con la Iniciativa del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y sus Diez Principios, queremos manifestar el trabajo continuo realizado para integrar en nuestros procesos operativos y estrategias, los principios fundamentales en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción.

Reafirmamos nuestro compromiso con los Diez Principios del Pacto Mundial:

Derechos Humanos:

- Apoyamos y respetamos la protección de los derechos humanos reconocidos internacionalmente en todas nuestras actividades.
- No somos cómplices de abusos de derechos humanos.

Estándares Laborales:

- Respetamos la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- Eliminamos toda forma de trabajo forzoso o compulsorio.
- Erradicamos el trabajo infantil en todas sus formas.
- Eliminamos la discriminación en el empleo y la ocupación.

Medio Ambiente:

- Mantenemos un enfoque preventivo hacia los desafíos ambientales.
- Fomentamos la responsabilidad ambiental.
- Promovemos el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Anticorrupción:

- Trabajamos contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.



## CIERRE OBJETIVOS OPERATIVOS 2022 VINCULADOS ODS

FACTOR	OBJETIVOS	ESTRATEGIAS /	VINCULACIÓN	RESPONSABLE	CALENDARIO	INDICADORES	SITUACIÓN	SITUACIÓN	SITUACIÓN	% CUMPLIMIENTO
		ACCIONES	ODS				INICIAL	DESEADA	FINAL	
Misión	Contribuir a que cada persona usuaria pueda desarrollar su proyecto de calidad de vida, partiendo de la (1) Valoración de sus capacidades y apoyos, (2) Sus hábitos y preferencias y (3) sus relaciones personales	Revisar las evaluaciones de la capacidad de la persona y definir los apoyos necesarios (desde marco conceptual calidad de vida).	3 (Salud y bienestar) 10. Reducción de las desigualdades	Psicología	01-01-22 a 31-12-22	Nº de usuarios a los que se la han revisado sus evaluaciones de capacidad y definido sus apoyos en residencia y Ocupacional	25	72	50	70%
	Contribuir a mejorar la salud integral del usuario	Planificar momentos de recogimiento y descanso en el horario del Centro, dando oportunidades, a que la persona decida qué hacer y como utilizar dichos momentos.	3 (Salud y bienestar)	Jefes de Área	01-01-22 a 31-12-22	Nº de momentos de recogimiento y descanso mínimas diarias a las que pueden optar los usuarios por Área en 2022	0	4	5	100%
		Poner en marcha acciones de prevención y cuidado de la salud.	3 (Salud y bienestar)	RRHH + Dirección Técnica	01-01-22 a 31-12-22	Nº de acciones de sensibilización, información y prevención de cuidados de la salud en 2022	0	2	2	100%
		Planificación del ocio, tiempo libre y actividades deportivas.	3 (Salud y bienestar) 10. Reducción de las desigualdades	Jefes de Área	01-01-22 a 31-12-22	Nº de actividades de ocio y tiempo libre planificadas por Área	20	68	306	100%
	Disponer de una oferta de servicios específica por grupos de edad y capacidad (<21), (22-45), (46-60), (>60)	(<21) Poner en marcha un servicio de orientación y acompañamiento profesional, para definir itinerarios personalizados, a partir de los 13 años (Tránsito a la vida adulta y ocupacional).	4 (Educación de calidad) 10. Reducción de las desigualdades	Profesor del Área Educativa	01-01-22 a 31-12-22	% de usuarios que participan en el servicio de orientación y acompañamiento profesional	60%	70%	70%	100%
		(<21) Mantener y fortalecer el servicio de identificación, preparación y acompañamiento de oposiciones.	4 (Educación de Calidad)	Profesor del Área Educativa	01-01-22 a 31-12-22	Nº de usuarios que participan en el servicio de identificación, preparación y acompañamiento a oposiciones en 2022	0	2	2	100%
		(22-45) Estudiar e implementar, con carácter anual, un procedimiento de reconocimiento de competencias profesionales para aquellos usuario de los talleres de Carpintería, soldadura, pintura, servicios generales y artesanía.	10. Reducción de las desigualdades	Monitor taller + Jefa de Talleres	01-01-22 a 31-12-22	Nº de procedimientos de acreditación de competencias estudiados en 2022	0	1	0	0%
		(22-45) Mantener y promover cursos de capacitación homologados, "Atención en el punto de venta" y "Hostelería".	4 (Educación de calidad) 10. Reducción de las desigualdades	Equipo Técnico	01-01-22 a 31-12-22	Nº de cursos de capacitación homologados ofertados en 2022	0	2	1	50%

		(46-60) Estudiar a principio de cada curso (mes de octubre) la adecuación de los talleres a los usuarios del grupo de edad 46-60, de manera que haya opción a reasignarlos a Talleres ocupacionales, Talleres de manipulados o Talleres asistenciales.	10. Reducción de las desigualdades	Monitora de Taller	01-01-22 a 31-12-22	Nº de usuarios con necesidad de cambio/ Nº de usuarios reasignados en 2022	0	100%	100%	100%
		(>60) Realizar actividades asistenciales en la residencia orientadas a usuarios mayores de 60 años.	10. Reducción de las desigualdades	Cuidadores	01-01-22 a 31-12-22	Nº de actividades asistenciales ofertadas en 2022	0	3	3	100%
		(>50) Ampliar el tiempo semanal dedicado al deporte dentro de un programa de envejecimiento activo.	3 (Salud y bienestar)	Cuidador	01-01-22 a 31-12-22	Nº de horas a la semana dedicadas al deporte dentro del programa de envejecimiento activo en 2022	0	4	4	100%
Humanización	Ofrecer un entorno facilitador y confortable para el desarrollo personal	Crear un equipo de trabajo para el desarrollo de la Accesibilidad (cognitiva), con la participación de profesionales, personas usuarias y familiares, definir su plan de trabajo anual, sistema de seguimiento e impacto en la mejora de la calidad de vida del Centro, coordinados desde la Comisión local de Humanización y ética	10. Reducción de las desigualdades	Dirección Técnica	01-01-22 a 31-12-22	Nº de integrantes del equipo de trabajo en 2022	0	7	8	100%
		Observar cuales son la barreras de accesibilidad (cognitiva) que hay en cada Área y conocer las dificultades que la persona con discapacidad tiene ante ellas	10. Reducción de las desigualdades	Jefes de Área	01-01-22 a 31-12-22	Nº de informes de identificación de barreras de accesibilidad realizados	0	4	4	100%
		Mejorar las instalaciones residenciales, en las zonas comunes, creando espacios más personales y confortables para los usuarios	10. Reducción de las desigualdades	Dirección Técnica	01-01-22 a 31-12-22	Nº de zonas comunes del área de residencia mejoradas en 2022	0	1	1	100%
		Crear recorridos, itinerarios, que faciliten el uso de los espacios en el Centro.	10. Reducción de las desigualdades	Equipo Técnico	01-01-22 a 31-12-22	Nº Recorridos e itinerarios creados para facilitar el uso de los espacios	0	1	3	100%
		Desarrollar una propuesta de señalización y dominio del entorno	10. Reducción de las desigualdades	Profesor del Área Educativa	01-01-22 a 31-12-22	Nº Propuestas de señalización y dominio del entorno elaborada	0	1	1	100%
Evangelización / Pastoral	Potenciar la atención espiritual y religiosa entre los usuarios y colaboradores (trabajadores, voluntarios, subcontratas...)	Realizar acciones específicas dirigidas a los colaboradores (trabajadores, voluntarios, subcontratas...) de sensibilización y formación en Espiritualidad, Misión y Valores.	10. Reducción de las desigualdades	Comisión de Pastoral + Hno Superior	01-01-22 a 31-12-22	Nº de Eucaristías especiales celebradas con la participación de colaboradores en 2022	0	4	7	100%
		Realizar acciones específicas, dirigidas a usuarios y familias de sensibilización y formación en Espiritualidad, Misión y Valores.	3 (Salud y bienestar) 10. Reducción de las desigualdades	Comisión de Pastoral + Hno Superior	01-01-22 a 31-12-22	Nº de usuarios que participan en la Catequesis en 2022.	0	40	50	100%



Ética	Potenciar la sensibilización y formación de los profesionales del Centro en el campo de la Humanización y Ética	Planificar y evaluar anualmente las acciones de la Comisión local de Humanización y Ética	10. Reducción de las desigualdades	Presidenta de la Comisión local de Humanización y Ética	01-01-22 a 31-12-22	Planificación anual y evaluación de acciones en 2022	0	1	1	100%
		Desarrollar acciones de información y sensibilización respecto a la autonomía y la autodeterminación, dirigidos a profesionales, familiar y colaboradores	10. Reducción de las desigualdades	Presidenta de la Comisión local de Humanización y Ética	01-01-22 a 31-12-22	Nº de acciones de información y sensibilización sobre autonomía y autodeterminación dirigidas a profesionales, familias y colaboradores en 2022	0	1	1	100%
DESARROLLO DE LA MISIÓN										
Aspectos Técnicos- Terapéuticos,	Aumentar la oferta de servicios complementarios dirigidos a los usuarios, en concreto servicios de rehabilitación y salud: Logopedia y Fisioterapia	Ofrecer el servicio de logopedia a los usuarios del Área residencial	3 (Salud y bienestar)	Dirección Técnica + Enfermería	01-01-22 a 31-12-22	Nº de usuarios del Área de Residencia que participan en el servicio de logopedia en 2022	0	5	5	100%
	Disponer de medios humanos, técnicos y materiales que permitan afrontar posibles situaciones de confinamiento y distanciamiento social	Desarrollar y actualizar periódicamente (trimestralmente) los planes de contingencia para el confinamiento estacional	3 (Salud y bienestar)	Comité de Dirección	01-01-22 a 31-12-22	Nº de revisiones y actualizaciones de planes de contingencia realizadas en 2022	0	4	4	100%
			16. Paz, justicia e instituciones sólidas							
			17. Alianzas para lograr los objetivos							
		Adecuación de los espacios de los servicios para garantizar las medidas de aislamiento	3 (Salud y bienestar)	Comité de Dirección	01-01-22 a 31-12-22	Nº de espacios adecuados para garantizar las medidas de aislamiento	6	6	6	100%
GESTIÓN:										
Gestión de Recursos físicos/materiales	Realizar aquellas inversiones, que puedan redundar en la mejora o diversificación del servicio	Desarrollar los proyectos de mejora de infraestructura previstos.	9 (Industria innovación e infraestructura)	Director Administrativo y de SSGG	01-01-22 a 31-12-22	Nº de proyectos de mejora de infraestructuras realizados en 2022	0	1	1	100%
Gestión económico-financiera.	Lograr recursos económicos adicionales que permitan o faciliten la financiación de proyectos, acciones o adquisición de equipamientos	Identificar, diseñar y presentar un número significativo de candidaturas con calidad que puedan ser susceptibles de financiación	8 (Crecimiento económico)	Dirección administrativa y de SSGG	01-01-22 a 31-12-22	Nº de candidaturas presentadas	Actuales	Actuales+2	9	100%
Gestión de la Calidad	Mantener el número de normas de gestión y estudiar la oportunidad de implementar nuevos reconocimientos	Mantenimiento del Sistema de Gestión Integral (calidad y medioambiente) y Plan de igualdad	5 (Igualdad de género)	Responsable del Sistema de Gestión	01-01-22 a 31-12-22	Certificados Renovados en 2022	0	2	2	100%
			10. (Reducción de las desigualdades)							
			13. Acción por el clima							
IMPLICACIONES CON LA SOCIEDAD										
Ética / Responsabilidad social	Reducir el consumo energético, y minimizar el impacto medioambiental mediante acciones de sensibilización y concienciación entre colaboradores y usuarios	Reducción del consumo de electricidad en el centro.	7 (Energía asequible y no contaminante)	Responsable del Sistema de Gestión	01-01-22 a 31-12-22	% de reducción de consumo de Kw de electricidad en 2022 con respecto al consumo medio de los años 2019-2021	0	2%	2%	100%

			12. Producción y consumo responsable							
		Realizar unas buenas prácticas sobre el reciclado de residuos orientada a todos los usuarios del Centro.	7 (Energía asequible y no contaminante)	Responsable del Sistema de Gestión	01-01-21 a 31-12-21	Nº de usuarios que participan en las buenas prácticas	0%	50%	60%	100%
			12. Producción y consumo responsable							
	Mantener las relaciones institucionales con las Administraciones públicas, entidades privadas y con otras entidades del Sector	Promover un evento anual y reuniones, dirigidos a mantener las relaciones institucionales con las Administraciones, entidades privadas y entidades del Sector	17. Alianzas para lograr los objetivos	Dirección Gerencia	01-01-22 a 31-12-22	Nº de eventos, reuniones llevadas a cabo en 2022	0	3	9	100%

LINEA 1. Servicio y atención integral a la persona inspirado por los principios de humanización y hospitalidad.	LINEA 2. Adaptación de servicios a tendencias sociales y demográficas.	LINEA 3. Sostenibilidad, eficiencia y captación de recursos	LINEA 4. Diversificar, potenciar y aumentar la capacidad asistencial	LINEA 5. Comunicación y posicionamiento sector discapacidad intelectual	LINEA 6. Actuar de manera preventiva ante situaciones de confinamiento y distanciamiento social.
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------

## OBJETIVOS OPERATIVOS 2023 VINCULADOS ODS

FACTOR	OBJETIVOS	ESTRATEGIAS /	VINCULACIÓN	RESPONSABLE	CALENDARIO	INDICADORES	SITUACIÓN	SITUACIÓN
		ACCIONES	ODS				INICIAL	DESEADA
Área de Gestión Asistencial	Contribuir a mejorar la salud integral del usuario	Poner en marcha acciones de prevención y cuidado de la salud.	3 (Salud y bienestar)	RRHH + Dirección Técnica	01-01-23 a 31-12-23	Nº de acciones de sensibilización, información y prevención de cuidados de la salud en 2023	0	3
		Planificación del ocio, tiempo libre y actividades deportivas.	3 (Salud y bienestar)	Jefes de Área	01-01-23 a 31-12-23	Nº de actividades de ocio y tiempo libre planificadas por Área	20	70
	Disponer de una oferta de servicios específica por grupos de edad y capacidad (<21), (22-45), (46-60), (>60)	(<21) Poner en marcha un servicio de orientación y acompañamiento profesional, para definir itinerarios personalizados, a partir de los 13 años (Tránsito a la vida adulta y ocupacional).	4 (Educación de Calidad)	Profesor del Área Educativa	01-01-23 a 31-12-23	% de usuarios que participan en el servicio de orientación y acompañamiento profesional	70%	80%
		(<21) Mantener y fortalecer el servicio de identificación, preparación y acompañamiento de oposiciones.	4 (Educación de Calidad)	Profesor del Área Educativa	01-01-23 a 31-12-23	Nº de usuarios que participan en el servicio de identificación, preparación y acompañamiento a oposiciones en 2023	2	4
		(22-45) Mantener y promover cursos de capacitación homologados, "Atención en el punto de venta" y "Hostelería".	4 (Educación de Calidad)	Equipo Técnico	01-01-23 a 31-12-23	Nº de cursos de capacitación homologados ofertados en 2023	0	1
		(>50) Ampliar el tiempo semanal dedicado al deporte dentro de un programa de envejecimiento activo.	3 (Salud y bienestar)	Cuidador	01-01-23 a 31-12-23	Nº de horas a la semana dedicadas al deporte dentro del programa de envejecimiento activo en 2023	4	6
	Aumentar la oferta de servicios complementarios dirigidos a los usuarios, en concreto servicios de rehabilitación y salud: Logopedia y Fisioterapia	Ofrecer el servicio de fisioterapia y logopedia a los usuarios del Área residencial	3 (Salud y bienestar)	Dirección Técnica + Enfermería	01-01-23 a 31-12-23	Nº de usuarios del Área de Residencia que participan en el servicio de logopedia en 2023	5	5
Área de Personas y Valores	Fortalecer las relaciones de colaboración entre Áreas y el sentimiento de pertenencia a la Institución	Facilitar que los profesionales puedan revisar, analizar, describir dificultades y disfunciones, proponer soluciones para incluir en el sistema organizativo del Centro	8 (Trabajo decente y crecimiento económico)	Dirección Gerencia	01-01-23 a 31-12-23	Nº de acciones (reuniones, entrevistas, dinámicas de grupo...) para que los profesionales puedan aportar acciones de mejora en 2022.	0	4
		Estudiar medidas de conciliación dentro del Plan de igualdad del Centro.	5 (Igualdad de género)	Comité de Dirección	01-01-23 a 31-12-23	Nº de medidas de conciliación estudiadas para su posible implantación	0	3
Área Económico-Financiera.	Realizar aquellas inversiones, que puedan redundar en la mejora o diversificación del servicio	Desarrollar los proyectos de mejora de infraestructura previstos en los presupuestos del año.	9 (Industria, innovación e infraestructura)	Director Administrativo y de SSGG	01-01-23 a 31-12-23	Volumen de inversión realizada (euros) en 2023/ Volumen de inversión prevista (euros) para 2023	0%	50%
		Elaborar un Plan Director de inversiones para los próximos 4 años	9 (Industria, innovación e infraestructura)	Director Administrativo y de SSGG	01-01-23 a 31-12-23	Plan Director elaborado	0	1
	Lograr recursos económicos adicionales que permitan o faciliten la financiación de proyectos, acciones o adquisición de equipamientos	Identificar, diseñar y presentar un número significativo de candidaturas con calidad que puedan ser susceptibles de financiación	8 (Crecimiento económico)	Dirección administrativa y de SSGG	01-01-23 a 31-12-23	Nº de candidaturas presentadas en 2023	0	4
	Reducir el consumo energético, minimizar el impacto medioambiental mediante	Reducción del consumo de electricidad en el centro.		Responsable del Sistema de Gestión	01-01-23 a 31-12-23		0	20%

	acciones de sensibilización y concienciación entre colaboradores y usuarios.		7 (Energía Asequible y No Contaminante)			% de reducción de consumo de Kw de electricidad en 2023 con respecto al consumo medio de los años 2020-2022		
Área de Calidad	Mantener el número de normas de gestión y estudiar la oportunidad de implementar nuevos reconocimientos	Mantenimiento del Sistema de Gestión Integral (calidad y medioambiente) y Plan de igualdad	5 (Igualdad de género)	Responsable del Sistema de Gestión	01-01-23 a 31-12-23	Certificados Renovados en 2023	0	2
			12 (Producción y consumo responsables)					
		Iniciar al proceso para la implementación del modelo FQM en el Área Educativa.	4 (Educación de calidad)	Responsable del Sistema de Gestión	01-01-23 a 31-12-23	Nº otros reconocimientos analizados para su implementación y certificación	0	1
	Reducir el consumo energético, y minimizar el impacto medioambiental mediante acciones de sensibilización y concienciación entre colaboradores y usuarios	Reducir en un 20% el consumo de electricidad en el centro.	12 (Producción y consumo responsables)	Dirección Administrativa y Responsable del Sistema de Gestión	01-01-23 a 31-12-23	Consumo eléctrico 2023 (Valor de control ≤ 20% de la X'2021 y 2020)	100%	80%
		Explotar y ejecutar dos acciones de sostenibilidad medioambiental	7 (Energía asequible y no contaminante)					
			11 (Ciudades y comunidades sostenibles)	Dirección Administrativa y Responsable del Sistema de Gestión	01-01-23 a 31-12-23	Adquisición de un vehículo electrónico (Valor de control = 1)	0	4
						Instalación de puntos de recarga para vehículos eléctricos (Valor de control ≤ 3)		

LINEA 1. Servicio y atención integral a la persona inspirado por los principios de humanización y hospitalidad.	LINEA 2. Adaptación de servicios a tendencias sociales y demográficas.	LINEA 3. Sostenibilidad, eficiencia y captación de recursos	LINEA 4. Diversificar, potenciar y aumentar la capacidad asistencial	LINEA 5. Comunicación y posicionamiento sector discapacidad intelectual	LINEA 6. Actuar de manera preventiva ante situaciones de confinamiento y distanciamiento social.
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------